

# REGROUPEMENT POUR LA CAUSE DE LA DYSPHASIE ET DES TROUBLES LANGAGIERS

## RAPPORT D'ACTIVITÉS 2014-2015



## Table des matières

Table des matières .....	1
Mot du président .....	2
Mot de la direction .....	4
Mission et objectifs .....	5
Rappel des principales activités du Regroupement pour la cause de la dysphasie et des troubles langagiers	6
Contribution de la communauté à la réalisation des activités .....	6
Ressources humaines .....	7
Ressources matérielles .....	8
Ressources financières .....	8
Dons .....	10
Dynamisme et engagement 2014-2015.....	11
Démarche du plan stratégique réalisée .....	11
Leadership et gouvernance .....	12
Collaborations et partenariats .....	12
Projection : la mise en place d'un regroupement.....	14
Réponses aux besoins du milieu .....	15
Accessibilité .....	15
Outils d'information sur les associations membres et la dysphasie .....	16
Représentations .....	16
Formation continue .....	17
Fonctionnement démocratique .....	20
Le Conseil d'administration.....	20
L'Assemblée Générale Annuelle .....	21
Les membres en 2014-2015.....	21
Les perspectives et orientations 2014-2015 .....	22
Plan de développement 2015-2020 : actions pour 2015-2016 .....	23
Promotion de la cause auprès d'organismes gouvernementaux et privés .....	23
Défense des droits .....	23
Intégration en milieu de travail .....	23
Diffusion des produits de la recherche .....	23

## Mot du président

Bonjour à tous,

Je suis fier de vous présenter via ce rapport d'activités le fruit de notre travail acharné depuis 6 mois. En effet, nous avons choisi, durant cette dernière année, **de prendre le temps** de réfléchir à notre structure et à notre fonctionnement interne dans le but **de bien se positionner, mieux desservir nos organismes membres et promouvoir la dysphasie partout au Québec**. Tous ces échanges nous ont permis de mieux nous connaître : reconnaître nos forces et envisager les défis qui nous attendent. Ainsi, nos plus grands défis sont de favoriser une meilleure connaissance de la dysphasie et des troubles langagiers au sein des organismes de soutien et du public, voué à la défense des droits des personnes dysphasiques et ayant des troubles langagiers qui met en place des services d'aide et des outils promotionnels aux organismes membres.

À mon avis, il est primordial d'être uni et présent partout. L'unité pour l'unité c'est juste un principe, mais l'unité pour **être plus rassembleur, plus influent, plus supportant**, c'est différent et c'est là mon but le plus cher.

Tous les membres du conseil d'administration ont effectué un travail laborieux et rigoureux pour définir une planification stratégique et un plan de développement pour 2015-2020 afin de remettre en question des éléments de notre organisation et répondre aux besoins des organismes membres. Ainsi, ce fût l'occasion, une fois de plus, d'apprendre **à travailler ensemble** et de s'ajuster. D'ailleurs, à mon avis, même avec le plan d'action le plus ciblé et le plus détaillé qui soit, aucun organisme ne peut avancer s'il ne peut compter sur **une équipe solidaire partageant des valeurs et une vision commune**. Justement, je profite de l'occasion pour vous formuler un souhait qui m'est très cher : le souhait d'un regroupement où les rapports entre les gens d'une part, mais aussi entre les entités régionales et l'entité centrale, sont empreints de **confiance**, de **bienveillance** et d'un **souci de complémentarité**. C'est là, selon moi, une autre **condition gagnante** permettant d'atteindre nos différents objectifs. Je m'engage donc à travailler en ce sens et en faire une priorité. Toujours dans la poursuite de mon présent mandat, je souhaite également que notre regroupement donne l'exemple en ce qui a trait à l'intégration de personnes dysphasiques **au sein des milieux de travail** et en matière de défense des droits.

En terminant, je tiens à dire un grand merci aux membres du conseil d'administration qui se sont mobilisés d'une manière incroyable depuis l'automne dernier. Je tiens à remercier particulièrement M. **Adrien Côté**, vice-président, Mme **Nancy Bélanger**, trésorière, M. **Eric Desbiens**, administrateur et Mme **Marie-Pier Lefebvre**, administratrice et Mme **Josée Larouche**, comptable, qui ont déplacé des montagnes cette année et qui ont surtout des idées extraordinaires et une énergie contagieuse. Je félicite également **les régions qui ont contribué** à nos projets provinciaux et à l'élaboration d'une politique de gestion des bénévoles et d'une politique de remboursements des frais pour les administrateurs et les bénévoles du regroupement. Nous avons aussi révisé en profondeur nos règlements généraux et nos lettres patentes de notre organisation qui ont été adoptées le 3 mai 2015 en assemblée générale spéciale à Trois-Rivières.

Le projet EBOS s'est poursuivi avec certaines régions et avec le professeur **Bernard Michallet** de l'UQTR. La période de validation est terminée pour le programme EBOS. Nous verrons les suites à donner à ce programme avec nos organismes membres qui est voué à un avenir brillant.

Nous avons aussi préparé le processus de sélection de notre nouveau directeur général pour 2015-2016.

Également, je tiens à souligner l'excellent travail de **Josée Larouche** qui est notre comptable de confiance depuis plusieurs années. Finalement, merci à vous, chers organismes membres de votre confiance et pour votre implication bénévole dans les différents comités et activités depuis presque 29 ans déjà!

*Marc Lacroix*

Président du conseil d'administration

## Mot de la direction

---

*Dire haut et fort pour ceux qui sont sans mots.*

---

C'est en ces mots que s'exprime l'essence même de notre organisation. Issu de la nouvelle planification stratégique mise en place en mai dernier, ce slogan permet au regroupement pour la cause de la dysphasie et des troubles langagiers (RCD TL) non seulement de proposer un état d'esprit mais elle guide également chacun des pas franchis par ses administrateurs, son personnel, ses partenaires et collaborateurs.

Encore cette année, le RCD TL est riche de l'implication de ses bénévoles, de la collaboration de ses partenaires, de l'activité de ses comités, des démarches de la recherche en milieu universitaire, tous des éléments qui permettent l'avancement de la cause. Dans une réalité où les instances gouvernementales opèrent des changements à leurs structures respectives, nous voyons là une opportunité de créer de nouveaux liens avec le milieu.

Nous ne perdons pas de vue la réalité administrative qui a posé un défi plutôt particulier aux administrateurs et bénévoles. La communication étant parfois problématique, divers conflits ont vu le jour et ont forcé les décideurs à analyser en profondeur certaines pratiques de gestion. Les constats, si clairs soient-ils, se sont soldés par divers départs au sein de la permanence.

Dans un autre ordre d'idées, ces divers bouleversements ont mené le RCD TL à forger les bases d'une nouvelle planification stratégique quinquennale, assurant sa pérennité et son développement. Cette approche actualisée projette les avantages d'une gestion indépendante pour les associations en région et la souplesse d'adhésion par partenariat pour ces dernières. Également, par un nouveau mandat élargi, le regroupement embrasse la réalité rapprochée des troubles langagiers, partie intégrante et inclusive, permettant une liaison logique avec les associations apparentées déjà en force au Québec. Par ce fait, elle se rapproche de sa vision; être un leader doublé d'une force de rassemblement pour la cause de la dysphasie et des troubles langagiers.

Toute organisation a le devoir de s'imposer un exercice de réflexion et un repositionnement à un moment ou à un autre de son existence. C'est ainsi qu'on s'adapte au changement, qu'on bonifie notre approche et qu'on poursuit notre mission avec une énergie toute nouvelle.

Fiers et confiants de nos réussites, regardons vers l'avenir. Notre volonté de construire un regroupement fort et durable nous donne cet élan nécessaire.

La direction générale

## Mission et objectifs

Le regroupement pour la cause de la dysphasie et des troubles langagiers est un organisme sans but lucratif qui favorise une meilleure connaissance de la dysphasie et des troubles langagiers au sein des organismes de soutien et du public, voué à la défense des droits des personnes dysphasiques ou ayant un trouble langagier et met en place des services d'aide et des outils promotionnels aux organismes membres

- ❖ Regrouper les organismes qui offrent des services auprès des personnes vivant avec une dysphasie ou ayant un trouble langagier et leur entourage,
- ❖ Soutenir les organismes membres afin qu'ils puissent informer et encadrer des personnes vivant avec une dysphasie ou ayant des troubles langagiers de leurs droits et divers services dont ils peuvent bénéficier,
- ❖ Soutenir les organismes membres afin qu'ils puissent revendiquer auprès des organismes publics et parapublics des services répondant adéquatement aux besoins des personnes dysphasiques ou ayant des troubles langagiers,
- ❖ Susciter la création de nouveaux services ou programmes par une force de lobbying auprès des décideurs des organismes gouvernementaux et privés,
- ❖ Identifier les besoins des personnes vivant une dysphasie ou un trouble langagier et de leur entourage à l'aide des recherches scientifiques,
- ❖ Colliger, diffuser et promouvoir les produits des recherches faites sur la dysphasie et les troubles langagiers auprès des organismes membres pour un mieux-être des personnes dysphasiques ou ayant des troubles langagiers,
- ❖ Faciliter le partage des informations sur la dysphasie entre les organismes membres et les organismes de soutien,
- ❖ Développer et coordonner des ententes d'envergure provinciale visant l'implantation de programmes d'activités d'insertion en milieu de travail auprès des organismes membres avec l'aide de nos partenaires stratégiques
- ❖ Sensibiliser les professionnels de la santé, les intervenants auprès des personnes dysphasiques ou ayant des troubles langagiers et les élus de la réalité vécue par les personnes dysphasiques ou ayant un trouble de langage.
- ❖ Recevoir des dons, legs, biens et autres contributions de même nature en argent, en valeurs mobilières ou immobilières; recueillir des fonds en faisant appel à des souscriptions publiques ou privées en lien avec des projets précis, à une fondation caritative, à des subventions gouvernementales ou municipales; instaurer différents modes de financement (ex. : frais d'inscription) et administrer les sommes d'argent recueillies en vue de réaliser les objectifs de l'organisme. Les objets ne permettent cependant pas aux souscripteurs ou à leurs ayants droit de recouvrer, sous quelque forme que ce soit, l'argent qu'ils auront versé à l'organisme.

## Rappel des principales activités du Regroupement pour la cause de la dysphasie et des troubles langagiers

Le Regroupement pour la cause de la dysphasie et des troubles langagiers a en charge :

- ❖ La représentation de l'organisme à différents évènements;
- ❖ La production de matériel promotionnel afin d'offrir une visibilité à la cause;
- ❖ La conception et la publication d'un journal et d'infolettres aux membres;
- ❖ Le partenariat, le réseautage et la collaboration;
- ❖ L'écoute et les références téléphoniques;
- ❖ La gestion des réunions (conseil d'administration et comités);
- ❖ La gestion des communications provinciales;
- ❖ La gestion du Centre de documentation;
- ❖ La gestion financière et administrative;
- ❖ La gestion des ressources matérielles;
- ❖ La gestion des ressources humaines;
- ❖ Le soutien aux associations membres et à ses partenaires;
- ❖ Le soutien à la recherche et la diffusion et partage de ses outils.



# Contribution de la communauté à la réalisation des activités

## Ressources humaines

Soulignons les bénévoles qui ont été particulièrement actifs en ce qui a trait aux activités du siège social dans ce contexte de repositionnement :

- ❖ Caroline Ricard, présidente du CG et membre professionnelle (déc 2013 à oct 2014)
- ❖ Adrien Côté, vice-président du CG et membre professionnel
- ❖ Marc Lacroix, secrétaire du CG et membre professionnel
- ❖ Nancy Bélanger, trésorière du CG et déléguée de la région du Bas St-Laurent
- ❖ Éric Desbiens, administrateur du CG et délégué de la région du Saguenay – Lac St-Jean
- ❖ Marie-Pier Lefebvre, administratrice du CG et déléguée de la région du Centre-du-Québec et Mauricie
- ❖ Isabelle Deschênes, déléguée de la région du Centre-du-Québec et Mauricie
- ❖ Nathalie Archambault, déléguée de la région de la Montérégie
- ❖ Mario B. Roy, CPA, CA, membre professionnel
- ❖ Adrien Lato, vice-président du CG et membre professionnel
- ❖ François Landry,
- ❖ Josée Larouche, comptable

Nos divers **comités de travail** ont permis l'avancement de plusieurs dossiers importants :

- Comité RH: quatre rencontres
- Comité développement stratégique: trois rencontres
- Comité des communications: une rencontre
- Comité administratif (comité exécutif): cinq rencontres
- Comité technique: deux rencontres
- Comité ÉBOS: une rencontre

Pour sa part, le comité des présidents n'a pas tenu de rencontre.



Adrien Côté, Vice-président, conférencier et jeune adulte dysphasique



## Ressources matérielles

**Les locaux du RCD TL** : un bureau de direction et une salle polyvalente d'accueil et de documentation sont à nouveau loués au sous-sol du bâtiment appartenant à l'AQIS à Montréal. Nous bénéficions donc d'un tarif abordable. Une salle de réunion est offerte gracieusement aux locataires de l'endroit pour la tenue des réunions du CG et de certains des comités.

L'Association a de nouveau renouvelé son contrat de location d'un appareil de marque *CANON* qui est utilisé pour les impressions, les photocopies, la numérisation de documents, ainsi que pour l'envoi et la réception de fax. Cette nouvelle entente nous a permis de bénéficier de tarifs privilégiés. Un contrat avec *BELL* se poursuit pour la téléphonie et le fournisseur pour Internet demeure *VIDÉOTRON*.

Nous utilisons régulièrement les services des conférences téléphoniques avec le *Centre québécois de Services aux Associations (CQSA)*

Finalement, le RCD TL a procédé au renouvellement de son parc informatique par l'acquisition de deux ordinateurs fixes, deux ordinateurs portatifs et par l'activation de dix licences du progiciel Office 365, permettant à ses administrateurs et employés un accès simultané aux fichiers informatiques de l'organisme.



## Ressources financières

L'objectif financier premier de l'organisation est de maximiser l'utilisation de ses ressources afin de réduire les dépenses administratives pour que plus de revenus soient consacrés directement ou indirectement aux besoins de ses membres.

Notre principale source de financement provient d'année en année du **Ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS)** par l'intermédiaire du **Programme de soutien aux organismes communautaires** (PSOC), dans le cadre d'une entente de financement triennale venant à expiration en mars 2015.

Notre subvention annuelle de fonctionnement a bénéficié d'une augmentation sensible mais encore insuffisante pour atteindre nos objectifs de rayonnement en 2014-2015. Une nouvelle entente sur la base de nos orientations et missions de regroupement sera à motiver et renégocier avec la direction du MSSS en janvier 2015 à cet effet.

**Les adhésions des membres individuels, familles et partenaires, corporatifs... et cotisations des régions membres** sont nettement inférieurs, dû aux divers travaux imposés par le repositionnement de notre organisation. Nous souhaitons toujours maintenir un accès abordable aux services offerts. Cet aspect sera à développer encore davantage aux moyens de nouvelles sources de financement.

### REVENUS EN 2014-2015

PROVENANCE	MONTANTS *	
	2014-2015	2013-2014
MSSS (PSOC)	103 319 \$	102 397 \$
Dons et Commandites	847 \$	3 315 \$
Cotisations membres	625 \$	3 292 \$
Vente documentation	710 \$	2 370 \$
Lotomatique	- \$	6 098 \$
<b>Total des revenus</b>	<b>105 501 \$</b>	<b>117 472 \$</b>

**\*Sous réserve d'analyse et validation du cabinet d'audit pour l'exercice 2014-15  
Plus de détails fournis dans le rapport des états financiers vérifiés déposés lors de l'AGA.**

## Dons

Cette année, nous avons bénéficié de l'aide des programmes de Centraide et d'un don privé. Nous tenons à les remercier.



## Dynamisme et engagement 2014-2015

### Démarche du plan stratégique réalisée

Au départ, c'est inspiré de notre collaboration avec les associations en régions et par l'opportunité de partenariats stratégiques avec le milieu qu'a germé l'idée d'un repositionnement stratégique. La direction générale a d'abord travaillé à la mise sur pied d'un diagnostic qui, par étapes successives, a laissé place à une planification stratégique et une vision quinquennale.



S'adapter au changement, en termes de lois touchant la santé et l'éducation, est de notre ressort. Représenter les personnes atteintes de dysphasie et de troubles langagiers et soutenir leur entourage implique de connaître la réelle couleur du milieu, saisir le vécu et comprendre les défis et problématiques auxquels ils font face. S'accorder une réflexion, c'est faire le point et se questionner sur notre façon de gouverner, sur les liens entre les membres du conseil d'administration et la richesse collective qu'il représente. En fait, une démarche de cette envergure doit impliquer tous les domaines de gestion pour mieux cibler les efforts et ainsi atteindre des objectifs concrets et mesurables.

Les dimensions dont nous avons tenu compte :

- Analyse de l'organisation interne : sa gouvernance, son processus de développement, de planification et de contrôle + gestion des ressources et activités → MÉTHODE : RENCONTRES DE GROUPES OU PERSONNALISÉES, recherches de documents, interviews et débats ;
- Analyse de l'environnement : assoc. en externe, les régions membres et autres non membres + les parents et directrices régionales + ressources financières + partenaires économiques et concurrence → Opportunités de collaboration ;
- Forces et faiblesses : défis de l'organisation et auto-évaluation des dirigeants, bénévoles et salariés ; analyse face à la résistance aux changements...
- Opportunités et menaces de l'environnement, études de la concurrence et principaux enjeux ;
- Stratégie de développement de nouveaux services et vision actualisées, nouveau mandat de du regroupement provincial et de rayonnement québécois représentatifs politiquement des régions membres ou non membres, en devenir + nouvelles orientations du regroupement

Par la suite, le conseil d'administration a mis en place une planification stratégique et d'un plan de développement 2015-2020 qui précise la nouvelle mission, la vision, les nouvelles orientations ainsi que des actions concrètes pour chacune des orientations à chacune des années.

## Leadership et gouvernance

Le regroupement pour la cause de la dysphasie et des troubles langagiers (RCD TL) a embauché Mme Pauline Curadeau à titre de directrice générale le 16 juin 2014 après un exercice rigoureux d'embauche. Madame Curadeau a été un élément clé pour la mise en place de nouveaux équipements informatiques et l'implantation du progiciel Office 365 à notre siège social. Parmi ses réalisations, mentionnons la rédaction d'un cadre administratif, la planification et l'achat de matériel informatique, des contacts stratégiques avec nos organismes membres et partenaires, l'organisation du centre de documentation, le tout en collaboration avec le conseil d'administration de l'organisation. Suite à son départ en octobre 2014, l'intérim fut assuré par Monsieur Marc Lacroix. Nous tenons à remercier Madame Curadeau pour le travail accompli durant son court mandat.

Madame Caroline Ricard a cessé d'occuper le poste de présidente en novembre 2014.

Eric-Abel Baland, dont le mandat à titre de consultant s'est terminé en juin 2014, s'est acquitté avec brio des multiples tâches en vue d'effectuer un diagnostic, visant à débiter le positionnement stratégique et la mobilisation des membres et partenaires du RCD TL. Son expertise fut grandement appréciée, notamment au niveau de l'intérim assuré à la direction générale.

Concrètement, voici les actions réalisées et projetées du RCD TL pour la mise en place du nouveau plan stratégique par le conseil d'administration :

- Changement de nom: **REGROUPEMENT POUR LA CAUSE DE LA DYSPHASIE ET DES TROUBLES LANGAGIERS (RCD TL)** pour actualiser la mission provinciale;
- Obtention de lettres patentes supplémentaires;
- Refonte des **règlements généraux** et de ses outils de gouvernance interne répondant à la mission d'un regroupement de façon cohérente et fonctionnelle;
- Mise en place du guide de gestion des bénévoles;
- Mise en place d'une politique relative aux frais de déplacement et de représentation;
- Redéfinition du poste de Direction Générale et coordination d'un comité de sélection pour **l'embauche d'un(e) directeur(trice) général(e)= Juin 2015**;
- Élaboration et rédaction d'un plan de communication = **automne 2015**.

## Collaborations et partenariats

- ❖ Ordre des orthophonistes et audiologistes du Québec (OOAQ);
- ❖ Confédération des organismes de personnes handicapées du Québec (COPHAN);

- ❖ Office des personnes handicapées du Québec (OPHQ);
- ❖ CRDP-CRDITED; concernant une étude sur la qualité des services offerts au CRDP-CRDITED
- ❖ SDP inc. (services informatiques);
- ❖ Centre québécois de services aux associations;
- ❖ Université du Québec à Trois-Rivières (UQTR) : Julie Mongrain et Dr Bernard Michallet
- ❖ Bénévoles d'affaires;
- ❖ Association des Orthopédagogues du Québec (ADOQ);
- ❖ Institut des troubles d'apprentissage (anciennement AQETA);
- ❖ Association Québécoise des orthophonistes et Audiologistes (AQOA).



Par notre rapprochement avec l'**AQOA**, entre autres, nous bénéficions d'une plus grande visibilité auprès de leurs membres orthophonistes et audiologistes et via leur site web. Nous pouvons aussi maintenant compter sur l'expertise d'autres professionnels pour nous supporter dans différents projets.

Notre but : **renforcer notre sensibilisation auprès des orthophonistes et audiologistes québécois membres de leur association. C'est ensemble que nous pouvons faire avancer les choses!**

## Projection : la mise en place d'un regroupement

### Apprendre du passé et s'enraciner dans le présent pour mieux planifier l'avenir...

Le 22 novembre 2014, les membres du conseil d'administration du RCD TL, a donné le mandat à la firme Quartz Coaching pour l'élaboration d'une planification stratégique 2015-2020. C'est un groupe de bénévoles engagés et passionnés qui ont participé à son élaboration et approbation le 13 décembre 2014.

Les échanges ont été fructueux autour d'une vision rassembleuse 2015-2020 et de quatre (4) axes de développement qui permettront de soutenir un plan de développement, pierre angulaire de cette vision.

Les détails du plan de développement stratégique sont décrits à la section Plan de développement 2015-2020

# Réponses aux besoins du milieu

## Accessibilité

Le bureau du siège social de du regroupement pour la cause de la dysphasie et des troubles langagiers est ouvert du lundi au vendredi, de 9 h à 16 h. On peut nous joindre en tout temps par courriel à l'adresse [info@dysphasie.qc.ca](mailto:info@dysphasie.qc.ca) ou par téléphone durant les heures d'ouverture aux numéros suivants : 514 495-4118 ou 1 800 495-4118.

En plus de pouvoir rencontrer notre ressource chargée de l'accueil et des membres sur place, les visiteurs peuvent accéder à notre centre de documentation durant les heures d'ouverture. Il est possible d'acheter, d'emprunter ou encore de consulter sur place nos nombreux documents qui portent principalement sur la dysphasie, sur les troubles associés ou encore sur le développement du langage en général.

En moyenne, le siège provincial a répondu à environ 80 appels à chaque mois. Ces demandes concernaient le plus souvent des questions sur la dysphasie, des renseignements généraux, des renseignements sur les régions, des demandes d'adhésion, des commandes ou des emprunts, des offres de toutes sortes, de multiples correspondances avec le directeur ou la présidence du regroupement ou tout simplement un besoin d'écoute.

Dû à la mise en place de notre nouvelle structure administrative, notre site web est en refonte à l'heure actuelle en partenariat avec SDP inc. Un nouveau logo, des textes actualisés de même que divers outils seront sous peu mis en ligne. Entretemps, il est possible pour les internautes de visiter le site actuel à l'adresse : [www.dysphasie.qc.ca](http://www.dysphasie.qc.ca)



## Outils d'information sur les associations membres et la dysphasie

En plus de son centre de documentation dans lequel plusieurs documents (livres, brochures, DVD, etc.) sont disponibles, le RCD TL distribue dans toutes les régions de l'information à ses membres et à la population en général par l'intermédiaire de moyens suivants :

- ❖ Journal *Ses yeux parlent* (aucune nouvelle édition en 2014-2015)
- ❖ Infolettres et communiqués web
- ❖ Communications, journaux et dépliants des régions
- ❖ Site web, réseaux sociaux et forum ([www.dysphasie.qc.ca](http://www.dysphasie.qc.ca))
- ❖ Cahier d'information *La dysphasie*
- ❖ Affiches «Chaîne de communication»
- ❖ Permanences téléphoniques et assistances personnalisées aux heures d'affaires en semaine
- ❖ Rencontres avec les directions des associations AQD des régions
- ❖ Présence des représentants au Colloque de l'AQETA et distribution de dépliants
- ❖ Brochure d'information *Portraits d'enfants*;

## Représentations

### > Colloque pour parents : Le Grand défi de l'apprentissage de l'Institut des troubles d'apprentissage (anciennement AQETA)

L'ITS (**Institut des Troubles d'Apprentissage**) organisait, le 4 octobre 2014, son colloque pour parents. Le RCD TL a délégué un membre de son conseil d'administration qui a assisté aux quatre (4) conférences suivantes :

- Les adaptations pédagogiques nécessaires à la réussite de mon enfant ; s'y retrouver
- Du préscolaire à la vie adulte ; les transitions scolaires et leurs défis !
- La conception universelle de l'apprentissage (Nouvelle approche mise en place dans certaines écoles secondaires, CEGEPS et universités qui permettent d'atteindre le plein potentiel de chaque étudiant)
- Comment préserver la motivation chez un enfant présentant un trouble de langage ou de la parole

Ce fut également l'occasion de renouer notre collaboration avec Jean-Louis Tousignant, président de l'ITS.

## > IRDPQ Institut de réadaptation en déficience physique du Québec

Participation le 13 avril 2015 au congrès Journée d'échange – Transition de l'école à la vie active. À cette occasion, un délégué du conseil d'administration a assisté aux cinq (5) conférences suivantes :

- Soutenir la participation sociale d'adolescents ayant une déficience du langage : une pratique de pointe
- Franchir les étapes pour construire mon avenir
- Ce que les jeunes pensent de leurs capacités physiques influence leur performance réelle : Les perceptions reliées à l'activité physique chez les jeunes ayant une déficience motrice cérébrale sont associées avec leur capacité et leur performance à l'activité physique
- Là où la recherche, l'intégration et maintien en emploi sont favorisés en dépit de la différence
- Centre collégial de soutien à l'intégration

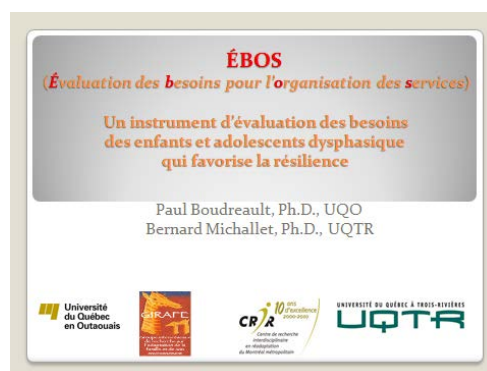
### Formation continue

Novembre 2014 : Rôles et responsabilités d'un conseil d'administration (CDC locale)

Février 2015 : La gouvernance de votre conseil d'administration... une stratégie gagnante !  
(selon *La gouvernance stratégique* par Roméo Malenfant, PH.D.)

## Collaboration avec l'UQTR :

### > Le projet ÉBOS



« Soutien aux enfants et adolescents dysphasiques : évaluation des besoins et stratégies d'intervention pour les professionnels et les parents ».

Ce projet est piloté par M. **Bernard Michallet**, professeur au département d'orthophonie de l'**Université du Québec à Trois-Rivières** et par M. Paul Boudreault, professeur au département d'éducation de l'**Université du Québec en Outaouais**.

La dysphasie est un trouble primaire qui a des répercussions dans diverses habitudes de vie. Il affecte indéniablement le développement et le fonctionnement de l'individu sur le plan personnel, social, scolaire et professionnel. Le **projet ÉBOS (Évaluation des besoins pour l'organisation des services)** a comme objectif d'aider les enfants et adolescents dysphasiques de 4 à 15 ans. Il offre aux intervenants et parents concernés un soutien dans le suivi de leurs enfants dysphasiques, identifie et évalue leur niveau de besoins sur plusieurs dimensions de leur vie. Ainsi, les forces, les faiblesses et leurs besoins leur sont présentés. Par la suite des stratégies d'interventions adaptées au problème sont mises à la disposition du parent ou de l'intervenant. Ces stratégies peuvent être appliquées soit en milieu de réadaptation ou à la maison.

L'évaluation se fait avec une intervenante formée qui remplira le questionnaire en votre présence sur internet. L'instrument d'évaluation comporte 103 items regroupés en sept domaines d'activités (communication, comportement, autonomie scolaire, cognition, relations interpersonnelles et connaissance de soi) et pour chacun d'eux, une banque de stratégie est offerte.

#### → Les finalités du projet EBOS

- ❖ Développer un nouvel outil d'évaluation des besoins des enfants et adolescents dysphasiques;
- ❖ De connaître l'évolution de leurs besoins;
- ❖ D'identifier et de mettre en relation les variables individuelles et environnementales qui déterminent l'évolution de ces besoins.

## > Étude universitaire sur la perception des parents sur les services orthophoniques

**Julie Mongrain**, étudiante à la maîtrise en orthophonie, a développé un questionnaire dans le but de dresser un portrait général des points de vue des parents en lien avec les services orthophoniques offerts au Québec. Supervisée par le Dr **Bernard Michallet**, directeur du département d'orthophonie à l'UQTR, cette étude permettra de dégager les forces et défis de l'organisation des services en place au Québec et de faire la promotion des besoins constatés chez les parents pour informer les instances concernées par ces conclusions.

Concrètement, pas moins de 377 parents d'enfants dysphasiques de partout au Québec et de tous groupes d'âge (2 à 17 ans) qui ont répondu à l'appel. Les constats dégagés par madame Mongrain sont consignés dans un essai qui a été déposé le 5 avril 2015.

Quelques faits saillants :

- 93% des répondants de l'échantillon estiment que la prestation de services orthophoniques pour les enfants dysphasiques devrait être améliorée;
- Dans 62% des cas, c'est la mère de l'enfant qui a le plus contribué à identifier que l'enfant avait un problème de langage;
- La dysphasie cause un niveau d'inquiétude élevé pour 81% des répondants;
- Les délais d'attente sont en moyenne de 11,2 mois pour une évaluation du langage de l'enfant en CLSC, de 10,7 mois en centre de réadaptation, 8,5 mois à l'école primaire et 3,5 mois en pratique privée;
- La prévalence des difficultés langagières est beaucoup plus élevée chez des enfants de milieux socio-économiques défavorisés.

Le RCD TL entend partager ses réactions face à cette étude dans les meilleurs délais et travailler en collaboration étroite à l'avancement des pistes de solutions proposées.



**Julie Mongrain,**  
étudiante en  
orthophonie



**Bernard Michallet,**  
Directeur du  
département



Un partenariat a été conclu avec le département d'orthophonie de l'Université du Québec à Trois-Rivières et le Regroupement pour la cause de la dysphasie et des troubles langagiers pour conduire une étude sur la perception des parents en lien avec les services orthophoniques reçus pour leur enfant dysphasique.

# Fonctionnement démocratique

## Le Conseil d'administration

Le Conseil d'administration a été élu le 7 juin 2014.

- Caroline Ricard, Présidente;
- Adrien Côté, Vice-Président;
- Marc Lacroix, Secrétaire;
- Nancy Bélanger, Trésorière;
- Marie-Pier Lefebvre, Administratrice;
- François Landry, Administrateur;
- Éric Desbiens, Administrateur.

Suite au départ de Caroline Ricard et de François Landry, le vice-président M. Adrien Côté a assuré la présidence par intérim. Le 28 mars 2015, lors d'une assemblée du conseil d'administration a élu Marc Lacroix au poste de président du regroupement. Au 31 mars 2015, les membres du conseil d'administration sont :

- Marc Lacroix, Président;
- Adrien Côté, Vice-président;
- Marie-Pier Lefebvre, Secrétaire;
- Nancy Bélanger, Trésorière;
- Éric Desbiens, Administrateur;

Invités réguliers aux réunions du conseil d'administration:

**Josée Larouche**, comptable et bénévole

**Éric-Abel Baland**, consultant à la coordination provinciale

**Les membres se sont réunis 6 fois durant l'année.**

- **Comité RH:** 3 rencontres pour la sélection de la nouvelle DG et une rencontre avec le CA le 6 Juin 2014.
- **Comité développement stratégique:** 3 rencontres les 22 novembre, 13 décembre 2014 et 24 janvier 2015.
- **Comité des communications:** Une rencontre en date du 2 mai 2014
- **Comité administratif (comité exécutif) :** 5 rencontres du comité administratif, le 16 avril, 12 juillet, 14 août, 16 septembre et 13 Octobre 2014.
- **Comité technique:** 2 rencontres, le 26 Juin et 6 Juillet 2014
- **Comité ÉBOS:** 15 septembre 2014

Pour sa part, le **comité des présidents** n'a pas tenu de réunion.

## L'Assemblée Générale Annuelle

La précédente AGA a eu lieu le **16 juin 2015** par téléphone au siège social de situé au 3958, rue Dandurand à Montréal. 4 organismes membres votants étaient présents ou représentés avec 2 professionnels.

Le rapport d'activités 2013-2014 et le plan d'action 2015-2020 ont été présentés lors de cette assemblée qui a été présidée avec brio par Monsieur Marc Lacroix, directeur général par intérim.

## Les membres en 2014-2015

**4 organismes membres** = Nombre total de membres de l'association.

Une diminution par rapport à l'année précédente qui s'explique par les démarches de restructuration qui ont retardé certaines façons de procéder. Dorénavant, nous favorisons l'adhésion d'organismes partenaires comme faisant partie du regroupement.

## Les perspectives et orientations 2014-2015

Le conseil d'administration a adopté en cours d'année des orientations claires.

Afin d'assurer son développement, le regroupement pour la cause de la dysphasie et des troubles langagiers (RCD TL) privilégiera, d'ici l'année 2020, quatre axes de développement :

<p><b>Faire la promotion de la cause auprès des organismes gouvernementaux et privés</b> Rassembler les organismes membres sur tout le territoire du Québec</p> <p>Augmenter le membership des organismes membres en fondant de nouvelles régions ou en agissant en tant que pôle d'attraction pour des organismes ayant à cœur la cause de la dysphasie et des troubles langagiers Partager les outils promotionnels nécessaires auprès des organismes membres et de soutien</p>	<p><b>Défendre les droits</b> Soutenir les les organismes membres dans leurs démarches de revendications auprès des décideurs d'institutions publiques ou privés</p> <p>Faire des représentations auprès des décideurs afin d'obtenir des services adaptés et nouveaux aux personnes atteintes de dysphasie et ayant des troubles langagiers</p>
<p><b>Favoriser l'intégration en milieu de travail</b> Développer et coordonner des ententes d'envergure provinciale visant l'implantation de programmes d'activités d'insertion en milieu de travail auprès des organismes membres</p> <p>Développer des activités d'entraide et de réseautage pour les organismes membres</p> <p>Développer des partenariats visant la mise en place de programmes permettant l'Intégration à l'emploi</p>	<p><b>Diffuser les produits de la recherche sur la dysphasie</b> Favoriser la recherche et le développement de l'expertise pour de meilleures interventions auprès des personnes dysphasiques ou ayant des troubles langagiers</p> <p>Permettre la diffusion de l'information et l'utilisation d'outils provenant de la recherche pour le mieux-être de la personne dysphasique ou ayant un trouble langagier</p>

# Plan de développement 2015-2020 : actions pour 2015-2016

## Promotion de la cause auprès d'organismes gouvernementaux et privés

- Élaboration d'un plan de communication
- Rassembler les organismes membres sur le territoire québécois : fondation de trois nouvelles régions
- Favoriser et solliciter l'implication de spécialistes et bénévoles dans de nouveaux comités :
  - Comité promotion de la cause
  - Comité d'action-représentation auprès d'autres associations
  - Comité des médias sociaux et du site Internet
  - Comité des ressources humaines
- Embauche d'un(e) directeur(ice) général(e) et d'un(e) adjoint(e) administratif(ve)
- Subventionner des projets d'envergure provinciale et un dépliant d'informations des organismes membres
- Mise en place d'un nouveau site web et d'un groupe Facebook conviviaux pour les organismes membres et intervenants des organismes de soutien et partenaires
- Agir en tant que pôle d'attraction pour des organismes ayant à cœur la cause de la dysphasie et troubles langagiers (ex. : OOAQ, ITS, COPHAN, etc.) en assurant une participation aux concertations et comités de travail pertinents.

## Défense des droits

- Rédaction d'un plan de parrainage et de guides destiné aux collaborateurs des organismes membres
- Consultations d'organismes ayant une dimension de lobbyisme positif dans le but de revendiquer efficacement auprès des instances selon les lois en vigueur au Québec
- Solliciter les responsables des instances communautaires et gouvernementales pour souligner notre valeur ajoutée aux tables de concertation du MEES (ancien MELs), de l'adaptation scolaire...
- Solliciter les responsables des instances communautaires et gouvernementales pour souligner notre valeur ajoutée aux tables de concertation des CLSC, de la COFAC, de centres de réadaptation et hôpitaux

## Intégration en milieu de travail

- Développer des ententes et partenariats d'envergure provinciale avec le SEMO et le MEES pour faciliter l'insertion à l'emploi des personnes dysphasiques et ayant des troubles langagiers.
- Sensibiliser et initier davantage ces organismes à la dysphasie en dimension et vision provinciale

## Diffusion des produits de la recherche

- Appliquer une entente de service et administrer le test ÉBOS de l'UQTR auprès des membres au sein des organismes membres.
- Mise sur pied d'un comité de la vigie scientifique



## LE REGROUPEMENT POUR LA CAUSE DE LA DYSPHASIE ET DES TROUBLES LANGAGIERS A BESOIN DE VOUS !!!

Le soutien de chaque organisme membre est essentiel  
et il est nécessaire afin que la cause  
des personnes dysphasiques soit entendue.



UNISSONS-NOUS

ET

PASSONS À L'ACTION TOUS ENSEMBLE !!!